



**HR-Transformation: Strategisches Handlungsfeld 1**  
Erfolge sichern durch Einbindung von HR  
in Unternehmensentscheidungen

## Erfolge sichern durch Einbindung von HR in Unternehmensentscheidungen

***Die frühzeitige Einbindung von HR in strategische Unternehmensentscheidungen ist entscheidend für den langfristigen Erfolg. Viele HR-Teams sind jedoch unzureichend integriert, was ihre Fähigkeit, signifikante Beiträge zu leisten, einschränkt. Um dieses Potenzial auszuschöpfen, müssen HR-Fachkräfte sowohl in Personal- als auch in betriebswirtschaftlichen Themen versiert sein.***

Unternehmen entwickeln Strategien, um Ressourcen effizient einzusetzen, Risiken zu minimieren und sich an Marktveränderungen anzupassen. Doch wie sieht es mit der HR-Strategie aus? Trotz der Betonung von HR als strategischem Partner geben 50 % der C-Level-Führungskräfte an, dass ihr HR-Team kaum in die Unternehmensstrategie eingebunden ist. Gleichzeitig berichten 64 % der HR-Manager, dass sie nicht ausreichend Zeit für strategisches Arbeiten finden.

Praktische Erfahrungen zeigen, dass eine späte Einbindung von HR häufig zu reaktiven Entscheidungen führt. Probleme werden oft erst angegangen, wenn sie spürbar sind, was in unkoordiniertem Aktionismus enden kann. Eine positive Entwicklung ist jedoch, dass 70 % der Führungskräfte eine stärkere Einbindung von HR wünschen und dessen Rolle als entscheidend erachten.



Fachkompetenz allein reicht nicht. HR kann nur dann Gehör finden, wenn ein tiefes Verständnis der Geschäftsziele vorhanden ist. Laut der Personio-Studie von 2023 wünschen sich 70 % der C-Level-Führungskräfte ein besseres Business-Verständnis von HR.

Um den strategischen Einfluss zu vergrößern, müssen HR-Leiter sowohl HR- als auch betriebswirtschaftliches Wissen mitbringen. Nur so können sie maßgeschneiderte Lösungen entwickeln, die auf die Unternehmensziele einzahlen. Ist diese Voraussetzung erfüllt, kann HR messbare Beiträge zur Zielerreichung leisten, etwa durch:

- **Kosten:** Eine reduzierte Fluktuation senkt die durchschnittlichen Wiederbesetzungskosten von 45.000 EUR pro Stelle.
- **Produktivität:** Pünktliche Besetzung von Stellen kann die Effizienz steigern, während Verzögerungen die Teamproduktivität um 15-20 % senken (McKinsey, 2021).
- **Effizienz:** Investitionen in die (Re-)Qualifizierung der Mitarbeitenden können die Produktivität um bis zu 25 % erhöhen (LinkedIn Learning, 2020).
- **Agilität:** Eine innovationsfreundliche Kultur erhöht die Anpassungsfähigkeit. Unternehmen mit dieser Kultur sind 30 % wahrscheinlicher, Wettbewerbsvorteile zu erreichen (BCG, 2020).

## FAZIT

Es ist an der Zeit, die Rolle von HR neu zu definieren und ihr volles Potenzial zu entfalten. Die Integration von HR in strategische Entscheidungen ist nicht nur wünschenswert, sondern entscheidend. Mit einem tiefen Verständnis der Geschäftsziele und einer proaktiven Herangehensweise kann HR den langfristigen Erfolg eines Unternehmens sichern. Nutzen Sie die Gelegenheit, um den messbaren Wert von HR darzulegen und dessen strategischen Einfluss nachhaltig zu steigern!

[Auf LinkedIn folgen](#)

## Quellen

Personio, 2023. „Kosten der Mitarbeiterfluktuation in Unternehmen“  
McKinsey, 2021. „Strategic Workforce Planning and Productivity“  
LinkedIn Learning, 2020. „The Upskilling Imperative“  
BCG, 2020. „Agility and Innovation in Competitive Markets“